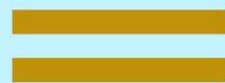




STRYN KOMMUNE



FORSKRIFT

Godtgjersle

Tapt arbeids-

forteneste

FORSKRIFT FOR GODTGJERSLE OG TAPT ARBEIDSFORTENESTE
TIL FOLKEVALDE I STRYN KOMMUNE

FORSKRIFT FOR GODTGJERSLE OG TAPT ARBEIDSFORTENESTE TIL FOLKEVALDE I STRYN KOMMUNE

Jf vedtak i Stryn kommunestyre XX.10 2020, sak 20/

§ 1, Formål

Forskrifta skal legge til rette for eit breitt og reelt rekrutteringsgrunnlag til kommunale tillitsverv gjennom økonomiske ordningar som gjer det mogleg for alle å delta i lokalpolitikken.

§ 2, Rett til fri frå arbeid

Arbeidstakarar har krav på fri frå sitt arbeid når det er nødvendig på grunn av møteplikt i kommunale organ.

Arbeidstakarar som har eit kommunalt verv på heiltid eller deltid, har også rett til permisjon frå sitt arbeid i fire år eller for resten av valperioden.

§ 3, Godtgjersle

(Summane som satsane i denne forskrifta utløyser, finn ein i dokumentet «Godtgjersle til folkevalde/Tapt arbeidsforteneste. Satsar frå mai 2020»

Stryn kommunestyre har vedteke forskrift for godtgjersle til folkevalde med utgangspunkt i stortingsrepresentantane si løn, jf. KS sak 19/014. I tillegg er godtgjersle for tapt arbeidsforteneste vedteke.

Satsane for godtgjersle til folkevalde vart fastsett som del av ordføraren si godtgjersle. Ordføraren si godtgjersle er knytt til godtgjersle til stortingsrepresentantar, jf. «*Lov om godtgjersle til stortingsrepresentanter*».

Løn til stortingsrepresentantar vart fastsett til kr. 987 997,- med verknad frå 1.mai 2019 etter vedtak i Stortinget ved Stortingets lønnskommisjon.

Ordføraren i Stryn får 86,5% av denne godtgjersla som p.t. er kr. 987 997,- x 86,5% = kr. 854 620,-. Framtidig regulering skjer i samsvar med regulering av godtgjersle til stortingsrepresentantar:

a. Ordfører

Ordføreren si godtgjersle vert sett tilsvarande **86,5%** av stortingsrepresentantane si godtgjersle. Godtgjersla dekker alle gjeremål som fell på ordførarvervet.

b. Varaordfører

Varaordføreren si godtgjersle vert sett til **7,5%** av ordføreren si årlege godtgjersle. Godtgjersla dekker alle gjeremål som fell på varaordførarvervet.

§ 3.1 Utvalsleiarar

a) Leiar av sektorutval.

Godtgjersla vert sett til **4%** av ordførargodtgjersla.

b) Leiar av kontrollutvalet.

Godtgjersla vert sett til **1,5%** av ordførargodtgjersla.

c) I øvrige utval skal leiar ha kompensasjon for leiarvervet per møte, p.t **Kr. 175,- per møte**

§ 3.2 Godtgjersle i styre, råd og utval

a) Formannskapet (gruppe 1).

Godtgjersla for kvart møte vert sett til **15 ‰** av ordføreren si årlege godtgjersle.

b) Kommunestyret, sektorutval, kontrollutval (gruppe 2).

Godtgjersla for kvart møte vert sett til **10 ‰** av ordføreren si årlege godtgjersle.

c) Sakkundig takstnemd, Eigedomsskatt/ Sakkundig klagenemd, Eigedomsskatt (gruppe 3).

Godtgjersla for kvart møte vert sett til **7 ‰** av ordføreren si årlege godtgjersle.

d) Rådet for eldre og personar med nedsett funksjonsevne, Beredskapsråd, Arbeidsmiljøutval, Namnenemd, Valnemd (gruppe 4).

Godtgjersla vert sett til **5 ‰** av ordføreren si årlege godtgjersle.

Leiar i styre, råd og utval får utbetalt møtegodtgjersle i tillegg til leiargodtgjersle.

§ 3.3 Godtgjersle for styremøte, kurs og konferansar

Godtgjersle vert sett til

P.t. kr. 700,- per møte

Dette gjeld møte på dagtid der formannskapet vel ein representant som skal representere Stryn kommune. Dette gjeld møte som ikkje blir godtgjort av andre kommunar, organisasjonar, stiftingar mm.

§ 4, Tapt arbeidsforteneste

§ 4.1 Tapt arbeidsforteneste utan legitimasjon for kommunale møte:

Dette punktet gjeld følgjande grupper:

Sjølvstendig næringsdrivande / gardbrukar, deltidstilsette som møter på fritida, heimeverande, pensjonistar og uføretrygda.

Folkevalde skal ha godtgjersle for tapt arbeidsforteneste utan legitimasjon for å delta på møte i:

- a) kommunestyre, sektorutval, kontrollutval og samstyre/revisjonsstyre. P.t. **kr. 800,- per møte**
- b) formannskapet P.t. **kr. 960,- per møte**

Reisetid og eventuelle gruppemøter er inkludert i dagsatsen.

- c) styremøter, kurs og konferansar **kr. 175,- per time**
avgrensa til 7,5 time per dag.

Reisetid er inkludert i dagsatsen.

§ 4.2 Andre møter

Tapt arbeidsforteneste utan legitimasjon er **kr. 175,- per time**, avgrensa til 7,5 time per dag.

§ 4.3 Tapt arbeidsforteneste med legitimasjon:

Dersom medlemmet har skriftleg dokumentasjon frå arbeidsgjevar om faktisk trekk i løn, vert dette utbetalt krone for krone i kvart tilfelle. Medlemmar som har fast løn, og som ikkje blir trekt i løn for møtefråværet, får ikkje godtgjersle for tapt arbeidsforteneste.

Medlemmar som deltar i Ad-hoc-utval skal og ha utbetalt tapt arbeidsforteneste.

§ 4.3.1 Avgrensing.

Tap i ordinær arbeidsforteneste vert avgrensa til å gjelde tidsrommet frå kl. 08.00 til kl. 19.00 på yrkedagar. Utbetaling av ordinær arbeidsforteneste utan overtidstillegg.

§ 4.3.2 Tilsette i offentlig verksemd / andre.

Tilsette i offentlig verksemd eller andre som opprettheld løna si under fråvær for å ivareta offentlege verv, får ikkje vederlag for tapt arbeidsinntekt. Kommunalt tilsette som har offentlege verv opprettheld løna i 10 dagar, jf. Hovudavtalen, for så å få godtgjort etter reglane for folkevalde.

§ 4.3.3 Omsorgsarbeid.

Folkevalde som har omsorgsansvar for born, sjuke, eldre og funksjonshemma får dekkja utgifter til omsorgsvikar. Utgifter må dokumenterast.

§ 5, Møtegodtgjersle – presisering.

§ 5.1 Generalforsamling.

Kommunen sine utsendingar til generalforsamling får dekkja tapt arbeidsforteneste og reiseutgifter dersom ikkje andre betalar.

§ 5.2 Varamedlemmar.

Varamedlemmar som vert innkalla til å møte på deler av møtet, t.d. ei einskild sak, får halv møtegodtgjersle.

§ 5.3. Fleire møter.

Dersom dei folkevalde møter i fleire kommunale organ same dagen, vert det betalt møtegodtgjersle kun for det møtet som har den høgste godtgjerslea.

§ 5.4 Arbeidstakarrepresentant.

Arbeidstakarane sine representantar i kommunale styringsorgan har dei same rettar som dei folkevalde.

§ 5.5 Møtegodtgjersle vert ikkje utbetalt til:

- a) Tilsette som i kraft av si stilling er valde medlemmar til kommunale styringsorgan. Tillitsvalde etter Hovudavtalen fell utanfor.
- b) Det vert ikkje betalt møtegodtgjersle for synfaring og samrådingar utanom møta, dersom ikkje heile styret, rådet eller utvalet er samla.
- c) Kommunalt vald styremedlem i sjølvstendige institusjonar får ikkje godtgjort noko etter det kommunale regulativet.
- e) Det vert ikkje betalt møtegodtgjersle for temadagar i kommunestyret.
- f) Det vert ikkje betalt møtegodtgjersle på opplæringsdagar.

§ 6, Godtgjersle for skyss, kost og overnatting

Folkevalde som utfører kommunale verv får dekket sine utgifter til skyss, kost og overnatting etter Staten sine satsar. Medlemmet får utbetalt sats for billigaste reisemåte. Avvik frå dette skal avklarast på førehand med ordførar i kvart tilfelle. Avviket skal dokumenterast skriftleg.

§ 7, Rett til sjukepengar for folkevalde som har vervet som sin hovudbeskjeftigelse

Ved sjukefråver dekker Stryn kommune sjukepengar i arbeidsgjevarperioden for ordførar og varaordførar. Sjukmelde må sjølv søke NAV om sjukepengar etter denne perioden i lys av gjeldande regelverk.

§ 8, Rettar ved yrkesskade

Ordførar og varaordførar skal meldast inn i kommunen si yrkesskadeforsikring og eventuelle andre tilleggforsikringar som gjev tilsett i kommunen rett til ytingar ved yrkesskade.

§ 9, Pensjonsordning

Ordførar og varaordførar vert innmeld i pensjonsordninga for folkevalde.

§ 10, Permisjonar

Permisjon kan berre innvilgast i samsvar med arbeidsmiljølova §§ 12-1 til 12-10, 12-12 og 12-15.

Ordførar og varaordførar har rett til permisjon med godtgjersle i inntil to veker, med mindre dei gjev avkall på denne. Under svangerskapspermisjon, omsorgspermisjon, foreldrepermisjon og permisjon ved barns og barnepassers sjukdom, har vedkomande rett til godtgjersle etter dei same reglene som gjeld for tilsette i kommunen.

§ 11, Ettergodtgjersle ordførar

(KS- 101/19 Vedtak)

a) Når ordførar ikkje har ein jobb å gå tilbake til etter endt teneste eller det blir eit opphald mellom vervet som ordførar og overgang til sivil jobb, får vedkomande etter søknad utbetalt ettergodtgjering med inntil 3 månader.

- Retten til ettergodtgjering skal avkortast krone for krone mot anna inntekt. Det same gjeld for ordinær inntekt som den folkevalde frivillig avstår frå.

- Pensjonsinntekter etter folketrygdlova kapittel 19 og kapittel 20 vert ikkje rekna som inntekt etter andre ledd.

b) Dersom den folkevalde kan gå tilbake til ordinær jobb skal vedkomande ha ettergodtgjering ut månaden som konstituering skjer; i praksis ut oktober mnd.

§ 12, Utbetalingsrutine

Møtegodtgjersle, tapt arbeidsforteneste med og utan legitimasjon og reiseutgifter blir utbetalt elektronisk via lønssystemet i HRM – Expense.

Representanten leverer rekning etter kvart og møte. Rekninga vert utbetalt ved neste lønsutbetaling. Representanten er sjølv ansvarleg for å levere rekning.

§ 13, Framtidig regulering.

Ordførargodtgjerslea vert justert i samsvar med regulering av godtgjersle til stortingsrepresentantar som er fastsett til 1.mai i året. Kommunestyret skal foreta ei vurdering av forskrift for godtgjersle til folkevalde på slutten av kvar periode med eventuelle forslag til endring av forskrift / satsar gjeldande for neste kommune-styreperiode.

§ 14, Tolking av forskrifta

Ordføraren tolkar forskrifta og tar stilling til tvilstilfelle som ikkje er prinsipielle.

§ 16, Verknadstidspunkt

Forskrifta trer i kraft 1. XX 2020.